

2017年2月1日

国立大学法人富山大学
附属病院長 齋藤 滋 殿

富山大学教職員組合
中央執行委員長 廣瀬 信

病院長懇談会の申し入れ

以下の要求事項について、懇談会を申し入れます。速やかに日時・場所についてご回答ください。

記

1. 日 時 2017年3月上旬
2. 場 所 富山大学附属病院会議室
3. 出席者 病院側：病院長、看護部長、事務局
組合側：中央執行委員、病院関係組合員
4. 要求事項 以下のとおり。

1. 育児短時間勤務制度の利用状況について

・2009年4月から導入された育児短時間勤務制度(子どもが小学校就学まで、週20時間、24時間、25時間の中から5パターンの勤務形態を選択できる制度)の利用状況はその後いかがですか。部分休業、日勤だけの勤務の利用状況についてはどうですか。

2. 院内保育所の利便性向上・定員拡大について

・24時間保育・病児保育など、利用者のニーズに合わせて院内保育所の利便性を向上させていただきたい。病児・病後児保育室、休日・夜間保育の利用状況はいかがですか。

・定員を拡大してほしいという希望があると聞いていますが、どうでしょうか。

3. 7対1看護の導入後の状況について

・3月の、外来も含めた看護師数は何名の予定で、4月の採用は何名の予定でしょうか。
・昨年度の離職者数、離職率はいかがでしょう。今年度の離職者数はいかがですか。
・日勤は余裕が生まれたが、(病棟によって)準夜や深夜、休日は人数に余裕がないと聞いています。深夜4名体制は維持できていますか。

4. 看護師の時間外労働の申告について

・タイムカードの導入で、実働に応じた時間外労働が申告できるようになっていますか。
・勤務時間前の時間外労働が申告しづらいとも聞いていますが、どうですか。

5. 看護師の年休取得について

・年休が取得できないことへの不満が大きいと聞いています。過去5年間の平均取得日数と、取得日数別の取得者数のデータを出してください。

- ・ 年休取得日数を改善するための改善計画と改善目標についてお聞かせください。

6. 看護師の研修制度について

- ・ 総合臨床教育センターが設置されて以降、研修制度の改善は進みましたか。
- ・ 新人の看護技術研修について、新たな改善はありましたか。
- ・ 認定看護師の研修など、スキルアップのための研修制度の整備で新たな改善はありましたか。意欲のある人材を確保する上でも重要な問題なので、引き続き努力してください。
- ・ 看護師の離職原因に、上司との関係があるようです。管理職を対象に、部下のメンタル面を考慮した関わり方、サポートの仕方などの研修を重視してください。

7. 看護師増に伴うハード面での職場環境の改善について

- ・ H25 年 6 月で病棟改修が終了したことに伴い職場環境の改善もおおむね整ったと思いますが、今後、更に計画されていることはありますか。

8. 医師・看護師の手当の改善について

- ・ 医師、助産師の分娩手当と新生児担当医手当に続いて、H25 年 2 月 1 日から手術看護業務手当（月額 1.5 万円）が新設されました。名古屋大学のように、手術業務手当を医師（30000 円/月）と医療系技術職員（13000 円/月）にも支給することを検討してください。
- ・ 病棟の改修も終わったので、夜間看護手当を金沢大学並に改善してください。

9. 夜勤体制の改善について

- ・ 厚生労働省 5 局長連名通知「看護師等の『雇用の質』の向上のための取組について」では「複数を主として月 8 回以内の夜勤体制」を基本としていますが、本学の現状はいかがですか。
- ・ ILO 看護職員条約では、1 回の勤務時間が 12 時間を超えないこと、また、次の勤務まで 12 時間以上休息期間を確保することを求めています。2 交代制による 16 時間半の夜勤は、これに大きく反する勤務形態で、人間の生理に反する有害な勤務形態と言わざるを得ません。看護協会も過労死を招きかねないと深刻に受けとめています。長日勤と 13 時間半の 2 交代制は 4 カ所からさらに拡大していますか。
- ・ 現在の 2 交代制の部署について、引き続き 2 時間の仮眠を取ることができていますか。
- ・ 配偶者が夜勤のある仕事についている場合、夜勤のない職場に人事配置するように配慮を求めます（そうでないと仕事を辞めなければならなくなります）。

10. 医師の過重労働・不払い労働改善要求について

- ・ 医師の過重労働を減らすため、医師の増員、病棟クラークの増員を求めます。その後の改善状況を教えてください。
- ・ 理学療法士、作業療法士、医療ソーシャルワーカー等の増員を求めます。これら医療系技術職員を引きつづき正職員化することを求めます。その後の改善状況を教えてください。
- ・ 裁量労働制適用医師のみなし労働時間を、実働時間に合わせて延長することを求めます。

11. 医師の業務改善・環境改善要求について

- ・ ベッドコントロール業務の導入に続き、レセプト記入業務の軽減は進みましたか。注射など看護師のサポート業務の拡大、医療業務に精通した事務スタッフの増員など、その後の改善状況はいかがですか。
- ・ 院内情報伝達システムの改善について、その後いかがですか。H27 年 1 月から導入されたタブレット端末や電子カルテの改善の状況はいかがですか。

1 2. 駐車場の除雪について

- ・今年度の積雪時の駐車場の除雪はどうでしたか。

1 3. 組合事務所の提供について

- ・病院内に、組合事務所として使用できる部屋の提供を求めます。

当面、組合書記が、福利厚生業務等で組合員に対応するため、病院内で、週半日の部屋の使用許可を求めます。