

## 2017年全大教技術職員交流会議 報告

昨年10月21日(土)13:00~17:00、台風21号が日本列島に接近し大雨の降りしきる最中、東京都台東区上野区民館において2017年全大教技術職員交流会議が行われ、参加の機会を頂戴いたしましたので、まずはその内容について報告をさせていただきます。

当日の参加は32単組40名、全大教技術職員部7名、同中執2名の合計49名の出席がありました。

司会として、佐藤和昭氏 全大教技術職員部委員(山形大)、永利益嗣氏 全大教技術職員部委員(大分大)のご挨拶がありました。

開会の挨拶として、田中淳二氏(大阪大)全大教技術職員部長よりご挨拶がありました。

議題として、先ず3単組のレポートがありました。静岡大学は増田健二氏 技術部技術専門職員より報告があり、技術部組織再編に伴って、組織構成のアンバランスによる級別差別が行われており、また専門員の選考が恣意的に行われている。それらを組合として意見の集約をした報告がありました。

電気通信大学は水谷孝男氏 教育研究技師部技師より報告があり、大学独自の選考試験によって採用されている技師の学歴について、従前はすべて高卒同等の初任給として扱われていたが、組合の取り組みで2017年より法人試験同様に選考採用であっても、大学卒の給与格付けを行うように規則の改正が行われた。しかしながら採用時に遡及の支払いはされていないとのこと。また規則では学術技師は2級(一般職俸給表(一))以上と定めているにも拘らず、1級採用している待遇問題があるとの報告がありました。

京都大学は廣瀬昌憲氏 理学研究科技術専門職員より報告があり、教室系技術職員の承認・昇格問題について総合技術部次長(技術職トップ)との懇談が行われ、「事務・図書職員と比較し技術職員には明白な遅れがある」との認識を示し、要因としては「2012年に実施された一般職の職級一致措置(技術職員については組織が確立されていないことを理由に見送られた)により差が生じた」こと等を挙げ、対策として

「事務職員に比べ人事制度や評価制度が非対称であり、同等となる情報提供を求めているが、技術長クラスがそれらを理解し運用できる力量をつけることが求められる」こと等を挙げた。また、「組合との認識・方向性が一致するので連携できる」との認識を示したとの報告がありました。



続いての議題として、昇格・手当支給実態等の調査について検討を

しました。管理職手当については、全国的には大多数の大学が支給されていない状況です。意見交換の中で、事務職員に比べ技術職員の昇格の遅れの原因が組織化の遅れであるならば、獲得への取り組みが必要との意見がありました。

技術職員交流会議終了後には近隣に会場を変え、懇親会が開催されました。平素交流のない遠方の他大学、高専の技術職員の方々とお互いの業務や組合での取り組みについて、お酒を酌み交わしながら語り合い親睦を深めました。

# 組合新年会を開催しました

富大教職組 2018 年の幕開けとなる新年会を、1 月 18 日（木）18：20～ オープンカフェ アザミにおいて開催しました。

退職者も含め、今年は 57 名の方が参加。全ての学部から参加がありました。

まず、中澤中央執行院長の挨拶。来賓には、全大教副委員長の村井氏、県国公議長の今泉氏、高教組副委員長の高木氏がお見えになり、お祝いの言葉を頂きました。

人文・理分会の呉羽さんの乾杯の音頭で、楽しい懇親会がスタートしました。今年も、寿司栄の美味しい寿司がずらり。生協のオードブルも豪華です。



さて、第二部、富大教職組新年会恒例の利き

酒大会がスタートしました。

、富山の地酒を用意しました。例年、難しいと評判の利き酒大会ですが…

今年は、ちょっと、簡単です。

正解は??

- A 太刀山 純米吟醸
- B 玉旭 純米生原酒
- C かちこま しぼりたて
- D 千代鶴 にごり酒
- E 羽根屋 純米大吟醸

なんと、パーフェクトは 2 チーム。



さんの手元に～おめでとうございます♡

経済分会と理分会でした。みなさん、日本酒、好きですね～～

そして、最後は、みなさん、お楽しみの福引き大会です。

福引きのひきては、成年生まれのお二人です。  
4 等のプティダンスの焼き菓子 30 本。う～ん、焼き菓子があたるたびに、何とも言えないため息が…(ー〇ー)

3 等は、ワイン 10 本、

2 等は、メッツグライいけだのソーセージセット 5 本

1 等は、JCB ギフト券。杉谷キャンパスの、M

最後は藤田副委員長の一本締めで閉会となりました。