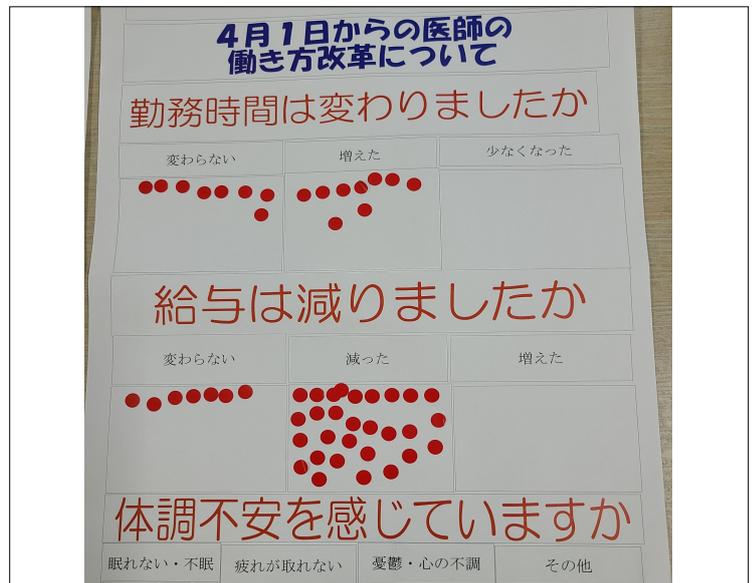
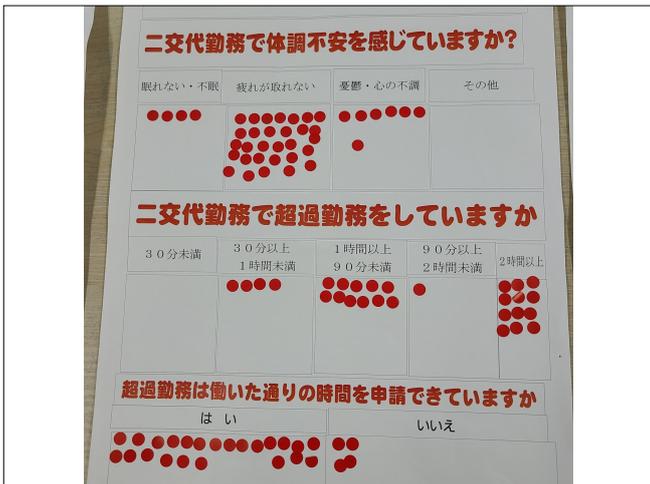
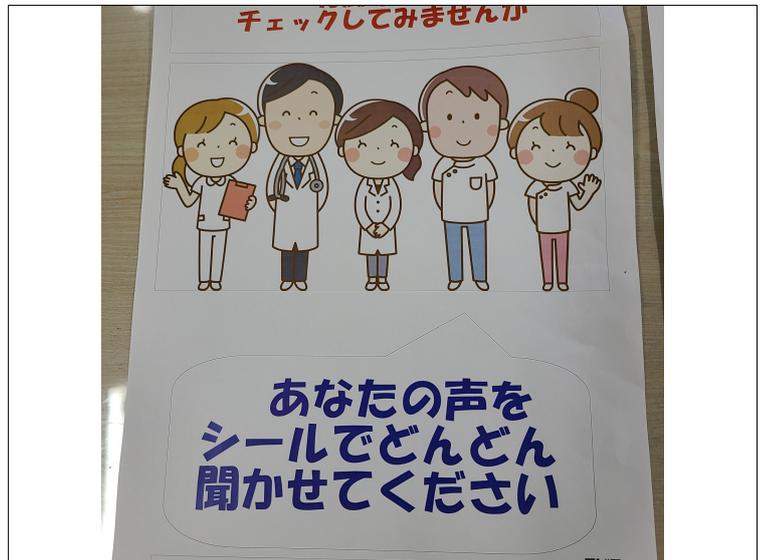
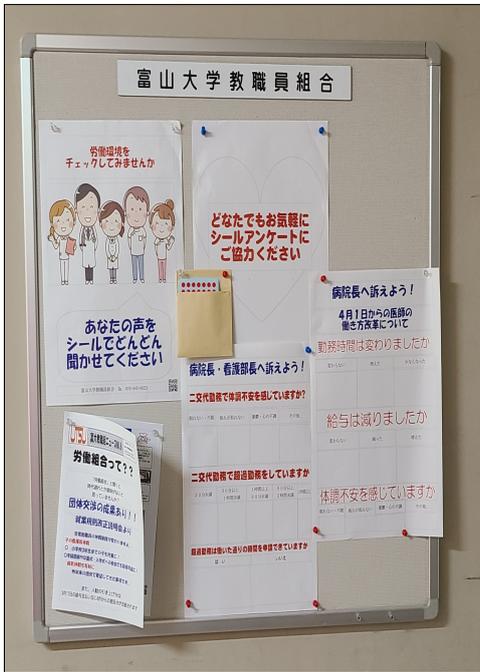


富大教職組ニュースNO.10

2025年 7月30日
富山大学教職員組合
Tel/Fax 076-445-6023
メール: toyama@tu-union.org

シールアンケートに
ご協力ありがとうございました。

組合に関心を持っていただきありがとうございます。



シール投票を行ってみて

今年の4月より医師の働き方改革がスタートしましたが…

勤務時間が変わらない、増えた。という方が多いです。

長時間労働が強いられている原因として、労働時間とはみなされない労働基準監督署が出す“宿日直勤務”の許可が乱発されていることや、自己研さんの拡大解釈が横行していることなどがあるようです。

(宿日直中に)業務がないと答えたのは2割ほどだったと医労連でも分析しています。

また、少なくない医療機関が一部の労働を自己研さんと捉え、労働時間に組み入れていないことも問題視されています

過労死を招かないよう、医師の働き方を、再度、考えてく必要があります。

看護師のシールアンケートでは、二交代制勤務で疲れが取れない方が多いですね～

4割の看護職員が職場にメンタル障害で休む・治療を受けている職員がいると認識

(日本医労連・全大教・自治労連の「2022年看護職員の労働実態調査」結果と日本医労連の「看護師の入退職に関する実態調査」結果から)

現在の疲れ具合を尋ねたところ、「休日でも回復せず、いつも疲れている」が27.1%、「疲れが翌日に残ることが多い」が51.3%で、両者を合わせた78.4%が慢性的な疲労を感じており、前回調査の71.7%（休日でも回復せず、いつも疲れている：20.8%、疲れが翌日に残ることが多い：50.9%）に比べ6.7ポイント高くなっている。

一刻も早く看護師の大幅増員や職場実態に見合う人員配置を求めていきましょう。

皆さんの声を団体交渉へ！！

組合・ビアパーティーを行いました

7月4日（金）富大生協本部 2階 フリースペースにて、恒例のビアパーティーを開催しました。

ご家族を含め、学部を超えて交流しました。

今年もクラフトビールを堪能しました。



次回・ミニミニ講座は、事務職員を対象とした学習会を予定しています

とき：9月5日又は12日 18:15～

場所：人文学部 小会議室

講師： 富山県国家公務員労働組合（略称・富山県国公）より、
全労働富山県支部（ハローワーク： 佐藤さん）

テーマ：事務職員の働き方（残業問題）について

- 残業は拒否できる？
- 残業をした割には、手当がついていないような…
- 未払い残業って請求できるの？？

* 未組合員の方もどうぞ。

* 夕食を用意しますので、組合へ申し込んでください

メール： toyama@tu-union.org

